



TRIBUNE

PAR **LOÏC ROUSSEL**, DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GROUPE ESIEA,
ÉCOLE SUPÉRIEURE D'INGÉNIEURS D'UN NUMÉRIQUE UTILE

La réserve, un **DOUBLE ATOUT** pour les **ÉTUDIANTS**

L'ESIEA, grande école d'ingénieurs dans le domaine du numérique, a la particularité d'être une structure associative indépendante, gouvernée bénévolement par ses anciens élèves. Cela explique son attachement à former des ingénieurs d'un numérique utile.

Depuis plus de 60 ans, nous avons par exemple intégré des cours d'éthique ou de développement durable, et surtout une part très importante de « formation humaine ». Pourquoi ? Car un bon ingénieur ne doit pas seulement être un excellent technicien ; il doit être capable de travailler en collectif, de communiquer, de gérer son stress, d'entraîner avec lui une équipe. C'est pour ces raisons que l'ESIEA a signé deux partenariats avec le ministère des Armées : d'une part, la convention de soutien à la politique de la réserve opérationnelle avec la Garde nationale et, d'autre part, le partenariat Grandes Écoles avec l'armée de Terre. C'est aussi une façon d'apporter une réponse concrète au désir d'engagement de la jeunesse et d'offrir une plus-value par rapport aux autres écoles supérieures de la filière.

Dans le cadre de ses périodes de réserve, l'étudiant acquiert des valeurs de loyauté, d'engagement, d'endurance ; il doit apprendre à développer un esprit de résilience,

le goût de l'effort et une aptitude à prendre des décisions rapidement. Il se retrouve avec des personnes d'horizons différents. Il quitte son « entre-soi » scolaire, aborde une mixité formatrice sur le plan personnel. Cela favorise, en outre, la cohésion nationale.

L'étudiant s'en trouve fortement valorisé sur le plan humain mais aussi professionnel. L'entreprise saura apprécier la solidité de sa formation, sa capacité à *manager* et à s'appuyer sur une expérience de vie lui permettant d'affronter des situations difficiles avec calme et sang-froid. Ce type de profil est plus volontiers sélectionné par les sociétés, qui aiment bénéficier rapidement des compétences de leurs collaborateurs.

Un « référent Enseignement de défense et de sécurité » est désigné au sein du groupe ESIEA pour promouvoir cet esprit de défense à travers des séances d'information. Celles-ci sont d'autant plus nécessaires que la réserve opérationnelle est assez peu connue du grand public.

Contrairement aux campagnes télévisuelles

de recrutement pour les armées, la communication active pour sa promotion est limitée. Pour développer le dispositif, il est donc souhaitable de déployer une stratégie publicitaire intense. **L.R.**



*Résilience
et goût de l'effort*