

LES PREMIERS JSP DU DÉPARTEMENT DIPLÔMÉS

Ils intègrent les casernes

Douze JSP du sud-ouest mayennais ont reçu leur Brevet national au terme de quatre ans de formation. Il s'agit de la première section de département.

La première section de Jeunes sapeurs-pompiers de la Mayenne a débuté sa formation en 2016. Quatre ans plus tard, après avoir appris auprès de leurs formateurs chaque samedi matin, les douze jeunes en question, originaires du sud-ouest mayennais, ont reçu leur Brevet national mardi 30 juin au Service départemental d'incendie et de secours à Saint-Berthevin.

« Partir en intervention avec mon père »

Huit d'entre eux ont ensuite signé leur engagement de sapeur-pompier volontaire et se sont vu remettre leur casque par leurs chefs de centre respectifs. Ils seront opérationnels dès ce week-end. « Le département manque de volontaires en journée, indique le capitaine Saint-Drenan. On mise sur ces



Sur les 12 diplômés, huit se sont vu remettre leur casque et deviennent sapeurs-pompiers volontaires 1^{re} classe.

jeunes. » Parmi ceux qui n'ont pas reçu leur casque, l'un part en Ille-et-Vilaine, d'autres n'habitent pas à proximité d'une caserne, et certains n'ont pas encore 16 ans. Sébastien Montarou, responsable de la section JSP 53, souligne : « C'était un bon petit groupe. Tous ont gardé la même motivation depuis leurs 12 ans. »

Hugo Pinson, 16 ans, intègre la caserne de Cossé-le-Vivien : « Mon père y est pompier, je pourrai donc maintenant partir en intervention avec lui ! C'est lui qui m'a donné envie de me lancer. Il y a une super cohésion dans notre section.

Cette formation nous a permis de rencontrer des JSP de toute la France. » À côté de lui, Matis Lucas rejoint lui aussi la caserne de Cossé, et pour cause : « Nous sommes amis d'enfance avec Hugo. C'est aussi son père qui m'a fait découvrir le métier. Je souhaite devenir pro plus tard et intégrer la Brigade de sapeurs-pompiers de Paris. »

Thomas Blond

LES JSP EN MAYENNE

Les premiers JSP de la Mayenne ont débuté leur formation en 2016. Aujourd'hui, le département compte une trentaine d'animateurs Jeunes sapeurs-pompiers. Ces derniers sont 54 en tout, soit huit par section. En 2020-2021, ils seront 66 à être engagés. En effet, trois nouvelles sections voient le jour : dans les Coëvrons, l'agglomération de Mayenne et le sud-ouest mayennais.

Hôpital : les soignants jettent la médaille



Les agents de l'hôpital de Laval ont symboliquement jeté leurs médailles à la poubelle.

« Nous voulons une vraie reconnaissance, pas une médaille ! » A Laval, une quarantaine d'agents hospitaliers ont symboliquement jeté à la poubelle leur médaille (une médaille en papier symbolisant celle qui leur a été promise).

« Dans le cadre du Ségur de la santé, le Gouvernement annonce le déblocage d'une enveloppe annuelle globale de 6 milliards d'euros pour le secteur hospitalier. Or la fédération des hôpitaux de France estime qu'il faudrait au moins 5,5 milliards pour le seul secteur public. Il serait étonnant que le secteur privé se contente de 500 millions », déclarent les syndicats.

Le Gouvernement projette aussi d'augmenter les salaires des soignants. « Mais cette augmentation est prévue avec un budget quasiment constant. Nous voulons une augmentation de 300 euros net pour maintenir l'attrait de la profession, mais on ne veut pas d'augmentation de salaire en contrepartie d'une diminution des moyens et d'une fermeture de lits ».

Le personnel hospitalier déplore aussi que certains agents qui le méritent n'aient pas touché l'intégralité de la prime promise. Enfin, les syndicats craignent la poursuite de la réforme des retraites, avec une retraite par points indexée sur le PIB, qui serait fortement réduite en période de crise comme celle que nous vivons.

Une convention entre l'Esiea et la Garde nationale



Plusieurs enseignants de l'Esiea sont des réservistes de la Garde nationale, dont Richard Rey (à droite), enseignant-chercheur en sécurité de l'information et directeur du laboratoire de cybersécurité de Laval.

Le secrétariat général de la Garde nationale et l'Esiea ont signé le 25 juin une convention de soutien à la réserve militaire. Les termes de cette convention stipulent que l'école d'ingénieurs installée à Paris et à Laval facilite la mise à disposition de ses salariés auprès de la Garde nationale, notamment dans le cadre de la protection de l'information et la lutte contre les attaques informatiques.

Les étudiants à l'Esiea voient eux aussi leur engagement dans la réserve valorisé. En 1^{re} année, une période de réserve opérationnelle de quatre semaines peut valider le "stage découverte" obligatoire. De la 2^e à la 5^e année, les périodes de réserve opérationnelles sont valorisées par semestre via l'octroi de points bonus ou de crédit ECTS. Les enseignements apporteront dans le cursus des informations liées à l'esprit de Défense et aux dispositifs associés. Les étudiants pourront bénéficier de contrats d'apprentissage et stages de 4^e et 5^e années au ministère des Armées et au ministère de l'Intérieur. Des partenariats et passerelles avec les grandes écoles de la Défense (Saint-Cyr, Institut des hautes études de Défense nationale) seront mis en place pour les étudiants les plus méritants.

L'Esiea accèdera aux informations relatives à la Défense et à la sécurité nationale ainsi qu'au réseau des entreprises partenaires de la Défense.

CONDITIONS EXCEPTIONNELLES

SUR UNE SELECTION DE VEHICULES EN STOCK*

*VOIR CONDITIONS EN MAGASIN

POUR VOYAGER, LA BONNE IDÉE, C'EST DE LOUER

Route de Rennes - S^T BERTHEVIN - 02 43 69 01 33

le Courrier
DE LA MAYENNE

Suivez
l'actualité mayennaise
sur notre site internet

www.lecourrierdelamayenne.fr

