

Atterrissage en douceur pour les jeunes diplômés

Finie, la surenchère! Avec une hausse de 1,4% pour les écoles d'ingénieurs et de 3,8% pour les écoles de commerce, les rémunérations des débutants progressent moins vite qu'en 2007.

Les rémunérations des jeunes diplômés ont trouvé, en 2008, leur rythme de croisière. Selon notre enquête exclusive réalisée par Hewitt, la progression des salaires des jeunes issus d'écoles d'ingénieurs a plafonné, en moyenne, à 1,4% en 2008 pour les plus chanceux. Alors que l'année précédente, ces augmentations atteignaient entre 3 et 6,4% selon les groupes d'écoles. Pour les commerciaux, la revalorisation s'est située entre 1,9 et 3,8%, alors qu'elle atteignait jusqu'à 4,6% en 2007. «Les entreprises sont moins déraisonnables qu'au début du millénaire où les salaires d'embauche des jeunes étaient surévalués par rapport à leur expérience», analyse Pierre Aliphath,

le délégué général de la Conférence des grandes écoles (CGE).

Pourtant, le marché du travail continue d'être très favorable aux débutants. Les jeunes cadres mettent, en moyenne, un mois pour trouver du travail et sont de plus en plus souvent employés directement en CDI (62% pour la promotion 2007, contre 59% pour celle de 2006), selon une récente enquête de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec).

PRIORITÉ AU RATTRAPAGE

Même si, dans certains secteurs, comme l'informatique ou le BTP, les difficultés de recrutement persistent, les entreprises se refusent désormais à la surenchère salariale.

Chez Bouygues Construction, l'augmentation générale de la grille des salaires d'embauche a été limitée au niveau de l'inflation en 2008. «Il y a toujours eu un modus vivendi entre les grandes majors du BTP pour ne pas se lancer dans des surenchères salariales», affirme Vincent Nicot, le directeur des ressources humaines en charge du recrutement et des relations écoles, qui prévoit d'embaucher, en 2009, 800 à 1000 jeunes diplômés en France.

Chez Suez Environnement, la grille des salaires des jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs et de commerce s'échelonne de 31 000 à 40 000 euros - légèrement en dessous des rémunérations moyennes de l'étude Hewitt. «Nous ne nous situons pas dans les fourchettes hautes du marché», confirme Laurent Tedeschi, le directeur «gestion de carrière». En 2008, le groupe a donc décidé de revoir ses grilles à la hausse pour rattraper son retard.

Paris toujours en pôle position



Bonus. Un écart de plus de 7% entre la rémunération d'embauche à Paris et en province.

Jeunes diplômés à l'affût d'un gros salaire, dirigez-vous plutôt vers Paris et sa région (ici le parvis de Paris-la Défense). Selon

l'enquête menée par le cabinet Hewitt, la différence de la rémunération d'embauche entre la capitale et la province est de 7,4%. Le salaire moyen des ingénieurs atteint ainsi 37 458 euros en région parisienne, contre seulement 34 000 euros dans le Nord et l'Est, les plus à la traîne. Ces régions industrielles sinistrées ont en effet bien du mal à concurrencer d'autres pôles plus dynamiques. Le Sud-Est, qui compte des bassins économiques forts (Lyon, Sophia-Antipolis...), se situe au deuxième rang des salaires d'embauche les plus élevés, avec une rémunération moyenne de 35 124 euros pour les jeunes ingénieurs.

DES JEUNES EN ATTENTE DE PROMOTION

De leur côté, les jeunes semblent avoir atteint l'âge de raison et, s'ils gardent un œil sur le niveau de leur salaire, ils regardent aussi avec plus d'acuité ce que l'entreprise leur offre. «Ils sont attirés par un package complet, intégrant le temps de travail, l'évolution de carrière ou les formations proposées», remarque Pierre Aliphath. Beaucoup ont vu la génération de leurs parents maltrai-

tée par l'entreprise, ils ne veulent donc pas lui donner toute leur vie sans contrepartie.»

Les grands groupes ont bien compris le message. Bouygues a lancé cette année une réflexion sur la question de l'organisation du travail. Si entrer chez le géant du BTP suffisait à combler la génération précédente, il n'en va pas de même pour des jeunes diplômés qui peuvent choisir la société dans laquelle ils veulent travailler. « Nous avons un travail d'explication à faire à nos managers en place pour les aider à mieux comprendre les jeunes arrivants », estime Vincent Nicot.

Plus que le temps de travail, les jeunes diplômés veulent aussi se voir rapidement confier des responsabilités. Et pas question d'attendre ! « Ils savent que s'ils ne trouvent pas leur bonheur dans une structure, l'herbe sera toujours plus verte ailleurs », note, résigné, Laurent Tedeschi. Le responsable des carrières de Suez Environnement leur parle ainsi d'entrée de jeu de l'évolution possible au sein de l'entreprise, en leur rappelant que 50 % des postes de cadres sont pourvus en interne. Mais aussi des futures augmentations de salaire auxquelles la jeune recrue aura droit. « Celles-ci sont plus élevées pour les jeunes jusqu'à 30 ans que pour les autres catégories de salariés, explique-t-il. Mais attention : il ne faut pas leur faire de promesses que l'on ne pourra pas tenir. »

LE BOUCHE-À-OREILLE DES RÉSEAUX D'ÉTUDIANTS

Les entreprises qui ne tiennent pas leurs engagements sont rapidement descendues en flammes sur internet. « Dans les réseaux d'étudiants, le bouche-à-oreille fonctionne bien et il existe des listes noires d'entreprises », confirme le délégué général de la CGE. Plutôt que de prendre ce risque, surtout dans une conjoncture plus qu'incertaine, les employeurs font preuve d'une extrême prudence. Et se garderont bien, en 2009, de faire exploser les compteurs de salaires des débutants. ▀

ARNAUD DUMAS

Les écoles d'ingénieurs

Rémunération globale médiane annuelle en euros suivant l'expérience des diplômés

	Moins de 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	Ensemble
Groupe 1	40 004	42 000	44 333	41 800
Groupe 2	36 330	38 318	40 315	38 215
Groupe 3	34 348	35 640	38 000	35 718
Groupe 4	33 276	34 371	35 450	34 080

SOURCE : HEWITT

Les écoles de commerce

Rémunération globale médiane annuelle en euros suivant l'expérience des diplômés

	Moins de 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	Ensemble
Groupe 1	39 000	41 013	46 910	41 000
Groupe 2	34 845	37 800	40 826	37 000
Groupe 3	32 100	35 000	38 171	34 650
Groupe 4	31 000	32 800	35 500	32 596

SOURCE : HEWITT

Les doctorats

Rémunération globale médiane annuelle en euros suivant l'expérience des diplômés

	Moins de 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	Ensemble
	35 991	36 944	38 587	37 421

SOURCE : HEWITT

Les BTS-DUT

Rémunération globale médiane annuelle en euros suivant l'expérience des diplômés

	Moins de 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	Ensemble
	22 713	23 145	23 373	23 149

SOURCE : HEWITT

Méthodologie. Enquête réalisée en janvier-février 2008 auprès de 104 entreprises de tous secteurs. Les données de 27 920 jeunes diplômés ont été prises en compte pour le traitement statistique.

GRUPE 1

INGÉNIEURS

EC Paris, EM Paris, ENPC, ISAE-Sup'aéro, Ensa, ENSPM, ENST Paris, X, Sup'Elec

COMMERCE

ESC Lyon, ESCP, Essec, HEC, IEP Paris

GRUPE 2

INGÉNIEURS

EC Lyon, EM Nancy, EM Saint-Etienne, Ensam, ENSC Paris, Ensic, EC Nantes, ENST Bretagne, ENS Cachan, ENSMA, ESTP, ENSAI, EC Lille, INA-PG, ENSIMAG, IIE, INT, ISUP, diplôme d'université-école d'ingénieurs étrangers

COMMERCE

EAP, Edhec, Audencia, ESC Reims, ESC Rouen, INT Management, ICN, IEP Province, Celsa

GRUPE 3

INGÉNIEURS

Cesti-Supmega, Ecam-Icam, EFPG, ENI Tarbes, ENSAIS, ENSC Lille, Enseeg, ENSEEIHT, Ensem, Enserb, ESEO, ENSHMG, Ensiam, Ensica, Ensi Caen, Ensieg, EPF, CPE Lyon, ESIEA, ESIEE, Polytech'Nantes, Esim, Enac, Enserg, ESME-Sudria, ESO-Sup'optique, ESPCI, Estaca, Estit, HEI, Insa Rouen, Insa Lyon, Isep, UTC, Efrei, Insa Toulouse, ENSEA, Epita, EISTI, ENSC Rennes, Ensiacet, ENSP Marseille, Polytech'Nice, EM Nantes, Polytech'Paris, Polytech'Savoie

COMMERCE

Cesem, EBS, EDC, IECS Strasbourg, ESC Bordeaux, ESC Grenoble, ESC Lille, Euromed Marseille, ESC Montpellier, Ceram, ESC Pau, ESC Toulouse, ESC Tours, ESLSCA, ESSCA, Ipag Paris-Nice, ISC, EPSCI

GRUPE 4

INGÉNIEURS

Cesi, Cust, Ensieta, ENI Belfort, ENI Brest, ENI Metz, ENI Saint-Etienne, ENSAIA, ANSCPB, Ensi Bourges, Ensil, ENSMM, ENSSAT, EM Alès, EM Douai, Ensat, Esigelec, Insa Rennes, ESSTIN, Polytech'Lille, ENSC Montpellier, ECE, Esigetel, Polytech'Montpellier, Ifma, UTBM, Polytech'Grenoble, Polytech'Orléans, ISA Lille, Ensa Rennes, Supmeca, IFIPS-FIIFO

COMMERCE

ESC Amiens, ESC Brest, ESC Chambéry, ESC Clermont, ESC Dijon, ESC Le Havre-Caen, ESC La Rochelle, ESC Poitiers, ESC Rennes, ESC Saint-Etienne, ESC, ESG, Idrac, IESEG, IGS, INSEEC Paris-Bordeaux, ISEG, ISG, ESC Troyes, Négosup