

# Des ingénieurs y développent des systèmes de gestion des ressources humaines Altays vient d'implanter son centre de développement à Laval

Pour que ses informaticiens développent leurs progiciels en toute sérénité, une société parisienne a installé son centre de développement à Laval.

**A**ltays est un grand cabinet parisien de conseil en gestion des ressources humaines. Cette société s'est lancée avec succès il y a quelques années dans les systèmes d'information. Ses progiciels sont notamment utilisés par plusieurs grande entreprises du Cac 40. Il y a quelques mois, elle a décidé d'ouvrir un centre de développement et de l'installer à Laval, quai d'Avesnières. L'équipe, composée de trois ingénieurs informaticiens, est confortablement installée dans un lumineux bâtiment dont l'architecture rappelle qu'il fût la chapelle de la clinique Sainte-Elisabeth.

## La sérénité d'une chapelle gothique

Nicolas Gougeon, s'il reste consultant deux jours par semaine sur Paris, est le responsable de ce centre de développement. « Ici c'est génial pour travailler, on est au calme et il y a tout ce qu'il faut. On n'a pas de stress et on ne met pas des heures à traverser la ville, et Paris n'est qu'à une heure et demie de train. Ce sont des conditions idéales pour nous. Des conditions de travail que j'avais déjà connues quand j'ai fait l'Esiea. Quand notre direction a annoncé qu'elle souhaitait isoler un peu le centre de développement pour



William, Dorian et Nicolas, les trois cerveaux du nouveau centre de développement de la société Altays, installée depuis quelques mois à Laval.

qu'il travaille au calme, j'ai proposé de venir ici. Ce qui a été accepté compte

tenu de la position géographique intéressante de Laval et de son dynamisme

en matière de nouvelles technologies de l'information et de la communi-

cation ». Le pôle "systèmes et applications" d'Altays est en plein développement.

En 2005, la société a créé Clic'n job, un logiciel de e-recrutement utilisé par de grands groupes. Cet outil ultra paramétrable permet d'émettre des offres d'emplois sur un site internet, de sélectionner les meilleures candidatures selon plusieurs critères, de convoquer les élus à un entretien et de remercier les déçus par un e-mail de courtoisie.

Toute une série de paramètres peuvent être actionnés ou non selon les besoins de l'utilisateur.

« C'est un logiciel qui bouge tous les jours, explique Nicolas Gougeon. Il est depuis peu multilingues et adaptable aux opérateurs malvoyants. Maintenant, nous allons nous mettre sur le chantier des prochaines dispositions légales contre les discriminations. Il faudra enlever des critères tels que le sexe, l'âge et travailler sur l'anonymisation des candidatures ». Parallèlement, les trois informaticiens viennent de développer Kimladi, un logiciel capable de mettre en réseau une offre d'emploi sur tous les gros sites de recherche d'emplois. D'ici la fin de l'année, l'établissement lavallois d'Altays devrait s'enrichir de deux nouveaux collaborateurs.